

TEST : ¿SABE USTED TRABAJAR EN EQUIPO ?

El trabajo en equipo se ha vuelto hoy en día una necesidad ineludible en todas las organizaciones, sin importar si estas son grandes o pequeñas, de ahí la relevancia de saber si cada uno de nosotros sabe como trabajar en equipo.

Este test esta diseñado con la intención de ayudarle a usted a detectar cuales son las actitudes y condiciones que debiera tener un buen trabajo en equipo, respóndalo en función de lo que usted crea que deba ser. No es necesario mencionar que la honestidad con que usted llene esta prueba, dependerá la efectiva evaluación de su capacidad para trabajar en equipo.

Solo responda "SI" o "NO" a las siguientes cuestiones:

SI	NO	1.- Debe saber usted quien hará que y como embona el trabajo suyo con el de otros.
SI	NO	2.- En todo equipo se requiere que al menos uno de los miembros sea el de las ideas.
SI	NO	3.- Es necesario que uno de los miembros actúe como conciliador, negociador, etc.
SI	NO	4.- La planeación del trabajo del equipo debe estar a cargo de todos.
SI	NO	5.- El pedir cuentas o llamar la atención es contraproducente para el buen funcionamiento.
SI	NO	6.- El buen humor es un requisito para la eficacia de un equipo de trabajo.
SI	NO	7.- La administración del trabajo debe correr a cargo de todos en el equipo.
SI	NO	8.- Controlar los resultados es responsabilidad de cada miembro.
SI	NO	9.- Socializar entre los miembros facilita un buen resultado de trabajo.
SI	NO	10.- El miembro con más conocimientos es quien debe ser el líder del equipo.
SI	NO	11.- Todos deben expresar y defender con firmeza sus puntos de vista aunque difieran.
SI	NO	12.- Un solo miembro con mala actitud puede arruinar el trabajo de todos.
SI	NO	13.- El miembro más tímido y sencillo puede aportar una gran idea.
SI	NO	14.- Es común que en un equipo ocurran las luchas por el poder.
SI	NO	15.- La mayoría suele tener siempre la razón.

SI	NO	16.- Todos buscan aunque sea inconscientemente el reconocimiento por su esfuerzo.
SI	NO	17.- Las personas necesitan pertenecer a algo y un equipo de trabajo sacia su necesidad.
SI	NO	18.- La sinergia es una prueba de la eficiencia del equipo de trabajo.
SI	NO	19.- Los objetivos personales deben coincidir con los de la organización.
SI	NO	20.- Todos los miembros deben tener la misma motivación en tipo e intensidad.
SI	NO	21.- El establecimiento de límites favorece el desempeño efectivo.
SI	NO	22.- Es normal y hasta benéfico que surjan conflictos y desavenencias
SI	NO	23.- La diplomacia y la política entre los miembros solo entorpece la dinámica del equipo.
SI	NO	24.- Un buen equipo de trabajo, soporta y se adapta mejor a los cambios.
SI	NO	25.- La comunicación debe restringirse solo a aspectos operativos y técnicos.
SI	NO	26.- El juicio del grupo se afina a medida que son mas unidos.
SI	NO	27.- El desarrollo de virtudes y cualidades se dan como resultado del trabajo de equipo.
SI	NO	28.- Los equipos de trabajo no son seleccionados sino formados.
SI	NO	29.- El grado de autonomía de un equipo es el reflejo de su alto desempeño.
SI	NO	30.- La solución de problemas debe estar a cargo del jefe del equipo.

RESULTADOS

Para calcular sus resultados, sume dos puntos por cada respuesta correcta, debió contestar "SI" en todas las preguntas, excepto en la 5, 10, 15, 20, 25 y 30 cuya respuesta es "NO". Los resultados son como sigue:

Si su puntuación oscila entre 0 y 20 puntos.

Usted requiere no solo mayor información, sino recibir amplia capacitación y desarrollo de habilidades que le permitan aprender a trabajar en equipo, parece tener la idea de que se encierra en el trabajo en equipo, no parece aceptar el impacto que en términos de resultados se puede lograr cuando "Dos cabezas piensan mejor que una" y "La unión hace la fuerza".

Si su puntuación oscila entre 21 y 40 puntos

Es usted una persona que sabe que el trabajo en equipo es una buena forma de lograr resultados aunque probablemente aun no haya descubierto todo lo que se puede alcanzar, quizá se sienta temeroso de lo que significa la apertura y la confianza tan necesarios en un buen equipo de trabajo, es posible que hubiese tenido no muy buenas experiencias, lo que lo haya hecho desconfiar de los demás, sin embargo sabe que es posible lograr grandes cosas. Usted se demora, sin embargo, sabe que es posible lograr grandes cosas. Usted se encuentra cerca de poder desarrollarse como un muy productivo miembro dentro de un equipo, solo necesita aprender a adaptarse y ser flexible, sería conveniente que tomara algún curso de desarrollo referente a la formación de equipos de trabajo.

Si tu puntuación oscila entre 41 y 46 puntos

Lo felicito, usted sabe bien como funciona un equipo de trabajo de alto desempeño, sabe cuales son las funciones que deben desempeñar cada uno de los miembros y probablemente ya haya disfrutado de los beneficios de pertenecer a uno, lo que acarrea para cada uno mayor confianza, sentido de pertenencia, aceptación, prestigio y sentido de autorrealización, todo ello hace que usted se sienta motivado a seguir comprometido con su equipo.

La formación de equipos efectiva, la motivación y la confianza son elementos clave en el buen funcionamiento de todo equipo, sin importar si se trata de aprender a ser tolerantes, de aceptarnos con nuestros defectos y nuestras virtudes, es emplear lo mejor de cada uno por el beneficio del grupo.

La comunicación efectiva, la motivación y la confianza son elementos clave en el buen funcionamiento de todo equipo, sin importar si se trata del equipo de la escuela, del equipo de un proyecto empresarial importante o del equipo llamado familia.

Queremos o no todos formamos parte de algún equipo y este siempre puede aportarnos mejores resultados de los que actualmente obtenemos, depende de nosotros el generar la sinergia necesaria para que ello se lleve a cabo, intentarlo no cuesta nada y se puede lograr mucho, ¡BUENA SUERTE!